

INFORME PROGRESO PACTO MUNDIAL 2021

INDICE

- 1. Carta renovación compromiso 3
- 2. Introducción a la empresa 4 - 8
- 3. Principios



Principio 1	<i>“Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.</i>	9 - 10
Principio 2	<i>“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.</i>	11 - 13
Principio 3	<i>“Las entidades deben apoyar la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.</i>	14 - 16
Principio 4	<i>“Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.</i>	17 - 19
Principio 5	<i>“Las entidades deben la erradicación del trabajo infantil”.</i>	20 - 21
Principio 6	<i>“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.</i>	22 - 26
Principio 7	<i>“Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente”.</i>	27 - 29
Principio 8	<i>“Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.</i>	30 - 31
Principio 9	<i>“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”.</i>	32 - 35
Principio 10	<i>“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.</i>	36 - 41

- **RENOVACIÓN COMPROMISO**

Desde Enwesa Operaciones, S.A., S.M.E., queremos dar luz a los resultados de nuestra actividad económica, social y medioambiental obtenidos a lo largo de 2021. Así como, a aquellas acciones destinadas a la creación de valor bajo un modelo de empresa responsable y sostenible.

Este ejercicio viene marcado por los importantes esfuerzos realizados para superar las dificultades derivadas de la pandemia COVID-19. Hemos reducido de forma progresiva el nivel de teletrabajo y recuperado la presencialidad de acuerdo a la recomendaciones de las autoridades sanitarias.

Así, un año más, hemos renovado nuestro compromiso con el Pacto Mundial. Siendo cada vez más conscientes de la necesidad de trabajar en la consecución de un modelo de desarrollo sostenible que tenga en cuenta la conexión entre el crecimiento económico, la protección del medioambiente y la inclusión social.

Con este Informe de Progreso 2021 reiteramos nuestro compromiso con el Pacto Mundial y sus diez principios así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reflejo de nuestras acciones corporativas alineadas con la Agenda 2030.

Atentamente,
D. Pedro Ortiz Castañera
Director General

- INTRODUCCION A LA EMPRESA

- Datos generales

DOMICILIO SOCIAL

Pol. Ind. Heras, nave 136. Heras.
Cantabria

**DELEGACIONES**

Pol. Ind. La Yesera, nave 11, Parbayón.
Cantabria

Pol. Ind. Les Tapies, c/Gimbernat, 15,
Hospitalet de L'Infant. Tarragona

Pol. Ind. Lo Bolarín, parcela nº G-2, La
Unión, Cartagena, Murcia

- INTRODUCCION A LA EMPRESA

- Web

www.enwesa.com



The screenshot shows the enwesa website. At the top right are social media icons for Facebook, Twitter, and LinkedIn. Below them is the enwesa logo with the tagline "Desarrollamos soluciones. Construimos confianza." in orange script. A navigation menu includes links for EMPRESA, TRANSPARENCIA, ACTIVIDAD, REFERENCIAS, RSC, COMUNICACIÓN, and CONTACTO. A language selector shows "Español". The main banner features a large image of industrial cooling towers and a containment dome. Below the banner, the heading "Empresa" is centered. The text describes ENWESA as a specialized industrial services company working in energy, petrochemicals, and automotive manufacturing. It lists five business units: SERVICIOS NUCLEARES, MANTENIMIENTO Y EQUIPOS ROTATIVOS, VÁLVULAS, and FABRICACIÓN.

EMPRESA TRANSPARENCIA ACTIVIDAD REFERENCIAS RSC COMUNICACIÓN CONTACTO Español

Empresa

ENWESA es una empresa de servicios especializada en instalaciones industriales, servicios nucleares, fabricación, mantenimiento y montajes. Trabaja regularmente en plantas de producción de energía, petroquímicas, astilleros y plantas de fabricación de automóviles, así como en otros sectores del entorno industrial.

Cuenta con talleres de fabricación de componentes y estructuras mecánicas, y adecuadas instalaciones para montaje de equipos y pruebas funcionales.

ENWESA se organiza en cinco unidades de negocio:

- SERVICIOS NUCLEARES
- MANTENIMIENTO Y EQUIPOS ROTATIVOS
- VÁLVULAS
- FABRICACIÓN

- **INTRODUCCION A LA EMPRESA**

- **Redes Sociales**

- ENWESA cuenta con presencia en las principales Redes Sociales tales como Facebook, LinkedIn y Twitter.
 - Su objetivo es acercar, de manera cómoda y sencilla, las noticias de interés de la empresa y de los sectores en los que realiza sus actividades.



- INTRODUCCION A LA EMPRESA

- Director General



Pedro Ortiz Castañera

- Fecha adhesión al pacto



16 de Noviembre de 2009

- Número empleados



261

- Ventas / Ingresos



29.704 (miles de euros)

- **INTRODUCCION A LA EMPRESA**

- **Sector
Siderometalúrgico**



- **Actividad**

ENWESA es una empresa de servicios especializada en instalaciones, mantenimiento y montaje y sistemas de control, para plantas de producción de energía en el sector nuclear, petroquímicas, empresas del sector naval y del sector industrial en general.

Cuenta con talleres de fabricación de componentes y estructuras mecánicas y área limpia para instalaciones electrónicas e instrumentación. Se organiza en cuatro unidades de negocio: Servicios Nucleares, Mantenimiento y Equipos Rotativos, Válvulas y Fabricación.

- Principio 1:

“Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

Tras los efectos provocados por la pandemia de la COVID-19, 2021 ha sido un ejercicio enfocado a superar aquellas dificultades sobrevenidas a causa de esta crisis sanitaria mundial.

Hemos mantenido el ritmo de acciones implantadas para proteger la salud de nuestro personal , ya no sólo por los riesgos propios que entraña el puesto de trabajo, sino para evitar su exposición a las diferentes variantes de la COVID-19 que se fueron sucediendo a lo largo del año.

La “Comisión de Seguimiento de Covid” creada en 2020, ha manteniendo reuniones periódicas durante 2021 para poner en marcha las recomendaciones de las autoridades sanitaria destinadas a una vuelta a la nueva normalidad de forma escalonada y segura.

Ejemplo de esto, es la difusión de campañas de vacunación frente a la COVID-19 impulsadas por la autoridades sanitarias estatales y autonómicas. Enwesa facilitó la vacunación de su personal con la puesta a disposición del tiempo necesario y, a su vez, retribuido.

PRINCIPIOS

- Principio 1:

“Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

Enwesa promueve una cultura de respeto y protección de los derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición.

Nuestros “Código de Conducta” recoge los principios y los valores a seguir por la empresa. Todas las personas que forma parte de la empresa están comprometidas al más alto nivel con estos principios:

1. Cumplimiento de la legalidad aplicable y de la normativa interna.
2. Integridad y objetividad en la actuación empresarial.
3. Respeto por las personas.
4. Protección de la salud y de la integridad física.
5. Protección del medio ambiente.
6. Gestión eficiente.
7. Cumplimiento de la legalidad aplicable y de la normativa interna.
8. Uso y protección de la información.
9. Calidad.

PRINCIPIOS

- **Principio 2:**

“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Como venimos indicando en anteriores informes somos una empresa pública y como tal, nuestra política de contratación está sometida a la Ley de Contratos del Sector Público, que regula y vela porque las contrataciones se ejecuten respetando los principios de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación.

La Transparencia es un principio fundamenta de la empresa. Trabajamos con el máximo rigor y profesionalidad, respetando la legalidad vigente y garantizando los derechos de los grupos de interés involucrados.

Un ejemplo de ello son nuestras contrataciones. Éstas se difunden a través de la plataforma de Contratación del Estado, con el objetivo de asegurar la transparencia, y el acceso público a la información relativa a los servicios que demandamos.

PRINCIPIOS

- **Principio 2:**

“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

En aras de garantizar la transparencia, en nuestra página web se publica información organizativa, normativa de aplicación, estructura, información de contenido económico, cuentas anuales, resoluciones de la oficina de conflicto de intereses que afectan a empleados públicos y altos cargos.


Como venimos destacando en ejercicios anteriores, disponemos de un “Código de Conducta Empresarial”, documento que recoge el conjunto de normas de conducta que han de regir el comportamiento empresarial de la empresa.

Del mismo modo contamos con “Código de Conducta de Terceros” el cual establece los principios y forma de proceder en nuestras relaciones contractuales con terceras partes. Es un Código específico, donde se definen los más altos estándares éticos, que deben de cumplir todos aquellos terceros significativos, que son objeto de una relación contractual, comercial o de algún tipo de servicio con la empresa. La lucha contra la corrupción y el blanqueo de capitales están incluidos en este código.

PRINCIPIOS

- Principio 2:

“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

	CODIGO DE CONDUCTA PARA TERCEROS	Fecha del documento	Rev
		23/06/2020	00
		Página	10 / 10

4. Anexo I. Confirmación de aceptación del Código de Conducta para terceros

D/Dña. como apoderado de la Empresa
, que mantiene una relación con Enwesa Operaciones S.A. S.M.E. para la prestación de servicios de:

.....

.....

.....

Se comprometo a cumplir con todos los requerimientos mencionados en el Código de Conducta para terceros (1), y en concreto con los principios y valores éticos de Enwesa fundamentados en las mejores prácticas de mercado y en los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas:

Cumplimiento de las obligaciones legales y fiscales

Cumplimiento de las obligaciones de seguridad y salud en el trabajo.

Anti-soborno, anticorrupción y prevención de delitos penales.

Competencia justa.

Conflictos de interés.

Confidencialidad.

Propiedad intelectual.

Derechos humanos.

Sostenibilidad.

Asimismo, se comprometo a utilizar el Canal Ético canaletico@enwesa.com para solicitar autorizaciones o informar sobre delitos penales; conflictos de interés y uso de la propiedad intelectual mencionados en el presente Código.

Nombre y apellidos:

DNI:

Fdo: _____

En _____ a _____ de _____ de _____

(1) El tercero enviará la confirmación junto con el contrato de prestación de servicios firmado y se custodiará por el responsable de la contratación del servicio de Enwesa Operaciones S.A. S.M.E.

PRINCIPIOS

- **Principio 3:**

“Las entidades deben apoyar la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Enwesa respeta la legislación laboral, tanto en el ámbito nacional como internacional. Las relaciones laborales con sus trabajadores/as se encuentran reguladas por el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo del Metal correspondiente al centro de trabajo donde se encuentre en alta dicho trabajador/a.

Reconoce como principios básicos de su personal la negociación colectiva, la libre sindicalización, la adopción de medidas de conflicto colectivo y el derecho a Huelga y Reunión.

El personal tiene derecho a la negociación colectiva, cuya finalidad no es otra que llegar a acuerdos, en cuanto a las condiciones laborales aplicables a la generalidad de las trabajadores/as.

PRINCIPIOS

- Principio 3:

“Las entidades deben apoyar la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Enwesa respeta la libre decisión de su personal a formar parte del sindicato que considere más oportuno, sin que haya ningún tipo de represalias por parte de empresa.

Cuenta con representación sindical en Cantabria.



PRINCIPIOS

- **Principio 3:**

“Las entidades deben apoyar la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Continúan activos los canales de comunicación puestos a disposición del personal, que sirven como herramienta informativa para dar a conocer de primera mano la marcha de la empresa.

Disponemos de una amplia variedad de mecanismos de escucha. Entre las que se encuentran la intranet corporativa, el buzón de sugerencias, el canal denuncias, entre otros. Del mismo modo, se evalúan periódicamente y se hace seguimiento de las peticiones recibidas por estas vías o cualquier otra.

A través de la intranet corporativa, los empleados pueden exponer a través del apartado “Propuestas de Mejora” aquellas sugerencias o ideas para solucionar un problema o mejorar un proceso.

Mantenemos activas las pantallas en nuestros centros de trabajo. De este modo, difundimos noticias o hechos relevantes relacionados con las áreas de prevención (accidentes de trabajo, absentismo, seguridad vial), calidad y medioambiente, formación, RSC, socio-laboral, planes y procedimientos).

PRINCIPIOS

- Principio 4:

“Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

El trabajo forzoso no es factor de riesgo en Enwesa. Nuestro “Código de Conducta” vela por el cumplimiento de las disposiciones laborales contenidas en los convenios de trabajo y no admite, bajo ninguna circunstancia, el trabajo infantil ni el trabajo forzoso.

Enwesa contrata bajo el amparo del Convenio del Metal correspondiente a la provincia en la que se encuentren desempeñando su actividad, tal y como hemos indicado anteriormente.

Todos nuestros trabajadores suscriben un contrato de trabajo donde se estipulan sus condiciones de trabajo y, donde se cumple con la legislación vigente en materia laboral.

Enwesa fomenta la adopción de medidas orientadas a conciliar la vida laboral y personal de sus trabajadores/as. Consciente de la necesidad de lograr un perfecto equilibrio entre la vida laboral y personal de su plantilla, la empresa cuenta con medidas de conciliación como el horario flexible, posibilidad de reducción de jornada, excedencias, teletrabajo, entre otras.

PRINCIPIOS

- **Principio 4:**

“Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Durante ejercicio 2021 se ha mantenido la opción de la jornada continua que veníamos realizando como consecuencia de las recomendaciones sanitarias relacionadas con el COVID-19.

En lo que se refiere a igualdad de género en el ámbito de la empresa, Enwesa está comprometida con el objetivo de alcanzar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Desde el momento en que se adquirió este compromiso, y con la ayuda que supone la alta implicación de la Dirección, se fomenta la máxima publicidad y se comunican las iniciativas a la plantilla. A su vez, se difunden campañas de concienciación de instituciones y diferentes entidades en las pantallas informativas de los diferentes centros de trabajo.

Es una prioridad para Enwesa velar por el cumplimiento de la legalidad vigente en todos los ámbitos de su actividad, como ya hemos señalado, garantizando de esta forma los derechos de su personal.

PRINCIPIOS

Enwesa tiene implantada la norma internacional que aborda la seguridad y salud en el trabajo, **“Sistema de Gestión 45001:2018”**, con auditorias anuales para su renovación.

• Principio 4:

“Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”



Los esfuerzos en materia de prevención de riesgos laborales se mantienen con la realización de formaciones anuales en esta materia y la compra de EPI's que contribuyan a evitar la exposición a estos riesgos. Velar por la salud laboral de todo el personal es una prioridad constante en nuestro día a día.

PRINCIPIOS

- Principio 5:

“Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Enwesa no tolera, ni directa, ni indirectamente ningún tipo de empleo infantil en el entorno laboral. Nuestra actividad se desarrolla íntegramente en territorio europeo, donde el trabajo infantil está totalmente prohibido.

La empresa exige, en todas sus contrataciones, que su personal reúna unos requisitos mínimos de formación y especialización para llevar a cabo sus tareas. Para ello, respeta la edad mínima legal para trabajar y garantiza a todo su personal empleo y salarios dignos, respetando siempre la legislación laboral vigente. Siendo el control legal en nuestra actividad una constante.

Muestra de ello, destacar que nuestro sector está fuertemente regulado a nivel estatal. Adicionalmente, estamos sometidos al control de clientes. Como es el caso de los accesos a la Centrales Nucleares en las que debemos aportar documentación previa para gestionar éstos.

PRINCIPIOS

- **Principio 5:**

“Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Por el tipo de actividad que desarrolla Enwesa, no contamos con personal de plantilla menor de 18 años, cumpliendo con la legislación vigente en todo el territorio nacional y con lo establecido en los convenios del sector al que pertenecemos.

La implicación de la empresa abarca también a aquellas empresas que contrata, ya que toda la documentación, que se les solicita, se revisa detenidamente para comprobar que se cumple con la legislación laboral vigente.

Un buen ejemplo de estos, son los pliegos administrativos de las licitaciones públicas donde se indica claramente que tanto licitadores como adjudicatarios no sólo tienen que conocer, sino cumplir con la normativa de nuestra empresa, entre ellos el Código de “Conducta para Terceros”, el “Plan de Igualdad” y la “Política de Privacidad”.

PRINCIPIOS

- Principio 6:

“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Como empresa socialmente responsable y comprometida con los principios de Igualdad efectiva entre mujeres y hombres, Enwesa cuenta con un **Plan de Igualdad** desde 2009. El cual, fue inscrito en el Registro de Convenios de la Comunidad Autónoma de Cantabria en febrero de 2020.

A la vista del tiempo transcurrido desde su elaboración y siendo conscientes de que la situación de la empresa ha cambiado en esos 12 años de vigencia, se procedió a realizar un nuevo diagnóstico con el fin de tener una visión más real de la empresa de cara a la firma del 2º plan de igualdad en el que se sigue trabajando.

Del mismo modo, se ha trabajado para adaptar dicho Plan tal y como se recoge en los reales decreto 901/2020 y 902/2020, ambos del 13 de octubre.

Trimestralmente se emiten informes de seguimiento, así como un informe global anual con los avances del ejercicio.

PRINCIPIOS

- **Principio 6:**

“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

A lo largo del ejercicio, se ha trabajado en la actualización del plan de igualdad. En éste se han recogido los siguientes principios:

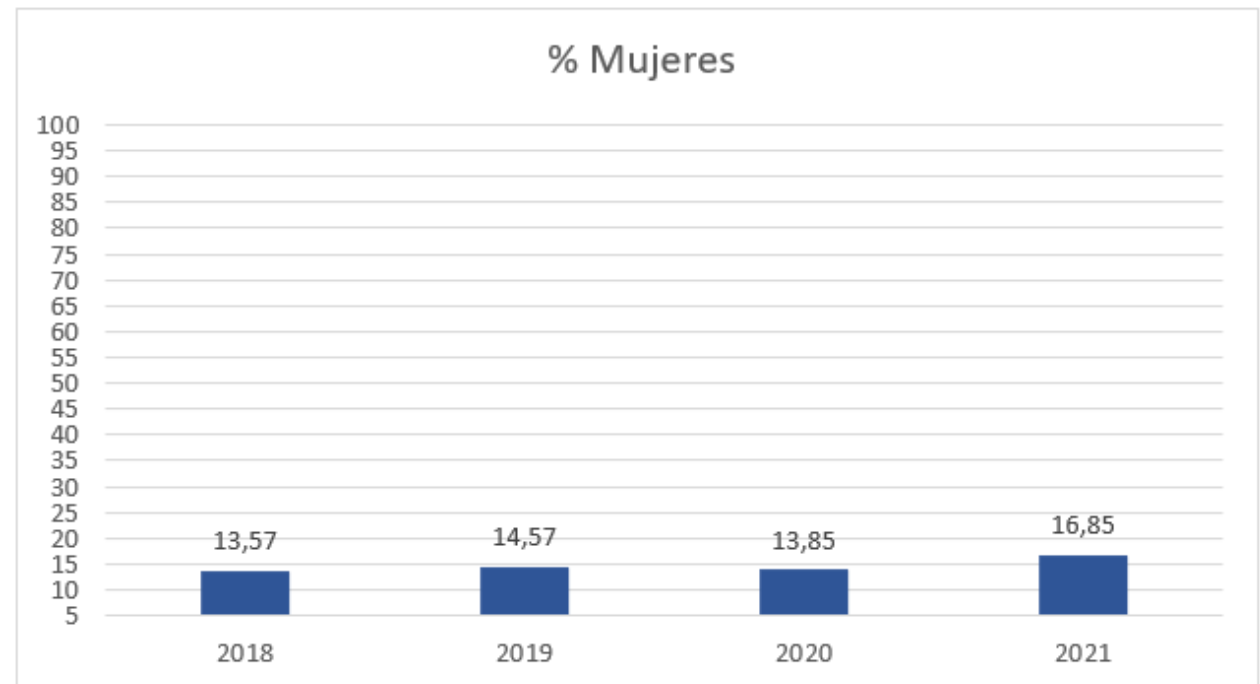
- Seguir promoviendo la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres.
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso a la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desequilibrios y desigualdades que pudieran darse en la empresa.
- Garantizar la igualdad de retribución para trabajos de igual valor.
- Prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Reforzar el compromiso de Responsabilidad Social en aras a mejorar la calidad de vida del personal.
- Favorecer medidas de conciliación de la vida laboral con la vida profesional, familiar y personal de las trabajadoras, y los trabajadores de la Empresa.
- Impulsar acciones de comunicación y formación en materia de igualdad en todos los niveles de la empresa.

PRINCIPIOS

- Principio 6:

“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Se ha producido un ligero aumento en el porcentaje de representación de las mujeres en la empresa tal y como se aprecia en el gráfico siguiente:



PRINCIPIOS

• Principio 6:

“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Datos cierre 2021

Datos de plantilla por tramos de edad				Mujeres	%	Hombres	%
Menores de 18 años				0,00	0,00	0,00	0,00
Entre 19 y 25 años				0,06	0,63	9,40	99,37
Entre 26 y 35 años				7,71	14,14	46,82	85,86
Entre 36 y 45 años				11,37	11,87	84,45	88,13
Entre 46 y 55 años				4,55	6,74	62,95	93,26
56 o más				3,00	8,96	30,47	91,04

Fijos				Eventuales			
Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%
80,32	81,77	17,91	18,23	153,77	94,60	8,78	5,40

La franja de edad entre 36 y 45 años es la que aglutina el mayor volumen de personal de la empresa, tanto en hombres como mujeres, lo que pone de manifiesto la continuidad por rejuvenecer la plantilla. También, se muestra en el cuadro, que no existe personal contratado menor de 18 años.

PRINCIPIOS

- **Principio 6:**

“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Con el objetivo de captar talento y enfocándonos en la inserción laboral de los alumnos/as, Enwesa ofrece a la comunidad educativa la oportunidad de acercar el aula a la empresa y apoya a los nuevos talentos a completar su bagaje formativo facilitándoles un contacto más estrecho con el mundo empresarial.

Durante el año 2021, Enwesa ha contado con un total de 12 alumnos/as y ha proporcionado un total de 4.324 hora de formación, 733 horas más que en el ejercicio 2020. Esto supone un incremento de más del 20% en comparación al año anterior.

La procedencia de éstos es muy variada. Hemos tenido alumnos/as de Universidades, de centros educativos que imparten formación profesional, así como de otros, cuyos estudios conducen a la obtención de certificados de profesionalidad.

PRINCIPIOS

- **Principio 7:**

“Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente”

Durante 2021 seguimos trabajando con nuestro sistema de Gestión Medioambiental el cual cuenta con certificado UNE-EN ISO 14001:2015 emitido por entidad acreditada por IAF y ENAC UKAS en cumplimiento con la norma UNE-EN ISO/IEC 17021-1:2015.

Mantenemos las certificaciones de la ISO 9001:2015 y la ISO 14001:2015 anteriormente mencionada. Además, contamos con una política medioambiental independiente, fuertemente comprometida con el desarrollo sostenible y avalada por la Dirección de la empresa.

PRINCIPIOS

- Principio 7:

“Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente”

Los objetivos que se han marcado durante el 2021 conllevan una continuidad de mejora con los establecidos en el 2020:

OBJETIVOS

Reducción residuos peligrosos: GRI 306-2.



Reducción emisiones directas: GRI 305-1.



Reducción de Papel; Oficina “PAPERLESS”.



Reducción Consumo energético: GRI 302-1.



PRINCIPIOS

• Principio 7:

“Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente”

En 2021 hemos conseguido una reducción del 5,71% en el uso de papel, gracias a nuestra política “Paperless” que mantenemos de modo activo en nuestra actividad diaria.

Del mismo modo, se ha disminuido el consumo de agua y electricidad como se observa en los siguientes datos:

FUENTE	USO	CONSUMO (m ³)	
		2021	2020
SERVICIO MUNICIPAL DE AGUA	Agua de proceso	0	0
	Agua sanitaria y de consumo	482	497
CAPTACIÓN	--		
TOTAL		482	497

Ud= Plantilla media

2021: 260,78

2020: 224,47

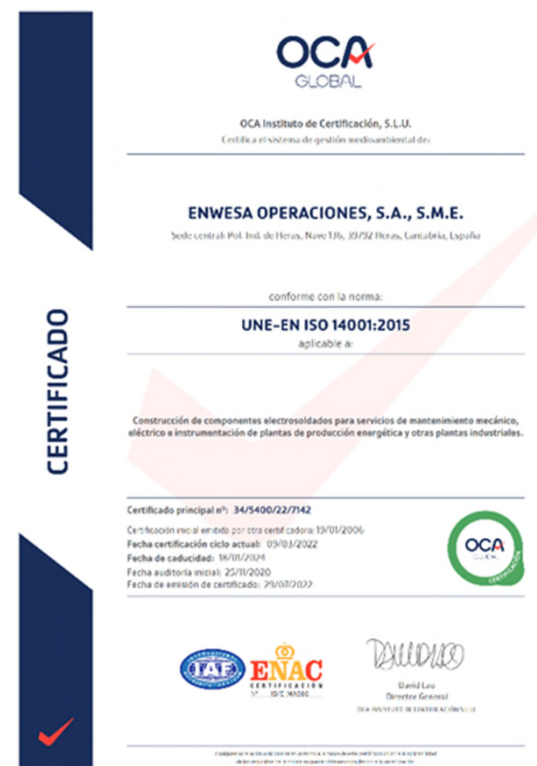
FUENTE	2021		2020	
	CONSUMO	Uds/ trabajador	CONSUMO	Uds/ trabajador
Gas Natural (kwh)	0,00	0	0,00	0
Electricidad (kwh)	188.707,00	723,63	226.743,00	1010,13
Gasóleo (L)	2.912,00	11,17	554,00	2,47
Gasolina (L)	0,00	0,00	0,00	0,00
Propano (kg)	470,00	1,80	385,00	1,72
TOTAL	192.089,00		227.682,00	

PRINCIPIOS

• Principio 8:

“Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Enwesa está comprometida con el respeto al medio ambiente, tal y como lo pone de manifiesto la certificación del Sistema de Gestión Ambiental implantado “Norma ISO 14001:2015”, y actualmente en vigor



Hemos continuado realizando campañas de sensibilización con el medio ambiente, con una frecuencia semanal, a través las pantallas en los distintos centros. Entre esas campañas destacamos la importancia del reciclaje, cómo se debe reciclar, campaña de **“Paperless”** o compromiso papel cero en la empresa, mencionada en el principio anterior.

PRINCIPIOS

- Principio 8:

“Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Con estas buenas prácticas se persigue ayudar a la consecución de los objetivos ambientales propuestos y que se han señalado anteriormente:



PRINCIPIOS

- Principio 9:

“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

Como empresa pública, Enwesa lleva varios años desarrollando su **Plan de Digitalización**. Apostó por subir sus sistemas informáticos a la nube, lo que le ha permitido reducir el consumo energético y mejorar los puestos de trabajo, reduciendo el consumo de papel drásticamente.

En el medio plazo, se está invirtiendo en la automatización y digitalización de procesos administrativos y de gestión de proyectos, agilizando tanto las actividades internas como la relación con el cliente.

En su afán por respetar el medio ambiente, Enwesa ha acometido estos cambios apoyándose en tecnologías de cloud computing que han reducido la generación de residuos electrónicos. Asimismo, siguiendo esta línea de respeto al medio ambiente, la mejora en los puestos de trabajo, unida a dicha digitalización ha reducido drásticamente el volumen de impresión y, por tanto, de consumo de tóner y papel.

PRINCIPIOS

- **Principio 9:**

“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

Durante 2021 hemos dado los primeros pasos en la implantación de un ERP de gestión integral de la compañía y un sistema de gestión documental.

En paralelo, Enwesa está en proceso de obtención del certificado ISO 27001, proyecto que incluye auditorías y mejoras en ciberseguridad, así como formaciones al personal en concienciación sobre los riesgos actuales en materia de seguridad de la información.

- Acciones en Ciberseguridad:
- Implantación de procesos de seguridad conforme ISO 27001.
- Soporte para la certificación de la entidad en esta norma.
- Plan Director de Seguridad de la Información, bajo gestión del SGSI implantado.
- Análisis de la infraestructura y aplicaciones informáticas en relación con la seguridad informática, identificando vulnerabilidades, revisando la arquitectura de seguridad.
- Formación y Concienciación.

PRINCIPIOS

• Principio 9:

“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

En nuestras pantallas informativas, que se actualizan semanalmente se llevan a cabo campañas de concienciación sobre eficiencia energética, reciclaje, consumo sostenible, entre otras.

Mostramos algunos ejemplos:



PRINCIPIOS

• Principio 9:

“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”



PRINCIPIOS

- **Principio 10:**

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Enwesa viene desarrollando dentro de su esfera de influencia la política de eliminar la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. Promovemos los criterios de concurrencia, transparencia, publicidad y no discriminación en todas las relaciones profesionales o de negocio que establece.

Nuestro primer compromiso como empresa es el cumplimiento de la legalidad tanto en sus órganos de Gobierno como en sus Áreas de Dirección y unidades de actividad, con especial énfasis en perseguir vulneraciones y de colaborar con la justicia ante posibles infracciones de la ley de las que pueda derivar responsabilidad directa para la compañía conforme lo dispuesto en el artículo 31 bis del Código Penal español vigente o cualquier previsión al respecto que, en el futuro pudiera sustituirlo y/o complementarlo. Desde ese compromiso integra en su actividad un sistema de gestión de riesgos para detectar y evitar conductas delictivas o prácticas de corrupción.

PRINCIPIOS

- Principio 10:

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

En particular, para asegurar y consolidar una conducta empresarial socialmente responsable y evitar la corrupción, Enwesa dispone de un **Sistema de Gestión Compliance Penal (SGCP)** certificado conforme a la norma UNE 19601 y un **Sistema de Gestión Antisoborno**, certificado de acuerdo a la ISO 37001. **(SGA)**.

En estos sistemas se establecen las políticas y procedimientos que el personal vinculado directa e indirectamente a Enwesa debe cumplir, con el objetivo de garantizar que sus comportamientos se ajusten a lo que indique la legalidad vigente. Se ha garantizado la difusión y formación del plan para asegurarnos su aplicabilidad en todas las unidades organizativas de la empresa.

Entre sus principales políticas y procedimientos se encuentran las siguientes herramientas de operación:

PRINCIPIOS

- **Principio 10:**

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

1. **Código de Conducta Empresarial de la Compañía**, el cual recoge expresamente el compromiso del grupo con el cumplimiento de la legalidad, estableciéndose expresamente el “Rechazo a las prácticas corruptas y sobornos”, rechazando de forma contundente cualquier tipo de práctica corrupta, en especial los sobornos y el “Blanqueo de capitales y actuaciones fraudulentas”.

2. **Código de Conducta para Terceros**: Con este Código pretendemos poner en conocimiento de terceros la intención de Enwesa de definir los más altos estándares éticos que deben cumplir todos aquellos terceros que presten algún tipo de servicio a la empresa, estableciendo expresamente su compromiso al “Rechazo a las prácticas corruptas y sobornos” Enwesa se abstendrá de trabajar con aquellos terceros que no cumplan con lo establecido en dicho Código y se reserva el derecho a poner fin a la relación comercial de aquellos que lo incumplan.

PRINCIPIOS

- **Principio 10:**

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

3. **Procedimientos para la prevención del acoso laboral y sexual en el trabajo:** Otra forma de corrupción y extorsión al empleado es el acoso laboral y sexual para lo cual Enwesa elaboró dos protocolos diferenciados de actuación para prevenir y erradicar estas situaciones, respetando los derechos de los trabajadores y creando un entorno favorable de trabajo.

4. **Órganos de Control:** El Comité Compliance se reúne de forma trimestral para el seguimiento y control del SGCP y SGA, en dicho comité se fijan las líneas de actuación y control del cumplimiento de ambos sistemas, comprobándose el respeto en todos los ámbitos de la legalidad vigente.

5. **Canal ético:** Es una herramienta de comunicación fundamental prevista en el SGCP y SGA, que permite a cualquier persona de Enwesa notificar, de manera que se reserve su confidencial, cualquier incumplimiento, irregularidad, ilícito o consultar sobre los principios y acuerdos establecidos tanto en nuestras normas como en las leyes.

PRINCIPIOS

- **Principio 10:**

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Recoge un formulario sencillo de denuncia comunicándose a través de: canaletico@enwesa.com. Durante el año 2021 no se ha registrado ninguna denuncia o incidencia.

6. **Compliance Officer**: La entidad dispone de un Responsable de cumplimiento normativo (Servicio de Compliance Officer). Esta figura se implanta con el objetivo de reforzar el área de Compliance de la sociedad. Desde dicha área se imparte formación al personal, tanto genérica como específica, destinada al cumplimiento normativo en todos sus ámbitos.

7. **Plan de Formación Compliance**: Durante el año 2021, se imparte formación específica en materia de Compliance, con el objetivo general de promover una cultura de cumplimiento en toda la organización. En concreto se imparte formación sobre prevención del soborno y corrupción y se da difusión al procedimiento de hospitalidad y obsequios,

PRINCIPIOS

- **Principio 10:**

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

que trata de prevenir que se den este tipo de conductas estableciendo pautas de comportamiento.

Las nuevas incorporaciones de Enwesa reciben una formación inicial en torno a las políticas de cumplimiento, mecanismos de control y canales de incidencias habilitados, esta formación se refuerza posteriormente con las formación de refuerzo programada periódicamente para toda la plantilla.

Portal Web de Transparencia:

Derivado de la condición de Sociedad Mercantil Estatal que ostenta Enwesa, de acuerdo con lo dispuesto por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, con el objetivo de ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos se ha creado un “Portal web de la Transparencia”.



ENWESA Operaciones, S.A., S.M.E.
Polígono Industrial Heras, 136
39792 Heras-Cantabria (España)

+(34) 942 25 38 15

ajpsantander@enwesa.com

www.enwesa.com



[facebook/Enwesa Operaciones](https://facebook.com/EnwesaOperaciones)



[twitter/enwesa](https://twitter.com/enwesa)



[linkedin /Enwesa Operaciones](https://linkedin.com/company/EnwesaOperaciones)

